

In osservanza con l'attuale normativa privacy il candidato che spontaneamente invierà un suo CV riceverà idonea informativa sul trattamento dei dati personali al momento del primo contatto utile successivo al ricevimento del CV spontaneamente inviato dal candidato. Durante il processo di assunzione il datore di lavoro potrà esaminare i "profili social" dei candidati, qualora i profili del candidato in questione abbiano finalità non private. La raccolta e il successivo trattamento dei dati acquisiti da tali profili verranno svolti soltanto nella misura in cui la raccolta sia necessaria e pertinente per l'esecuzione del lavoro per il quale è stata presentata la domanda, perciò i dati raccolti durante il processo di assunzione saranno cancellati non appena sarà chiaro che non verrà formulata nessuna offerta d'impiego, o che l'offerta proposta non sarà accettata dal candidato. Durante il periodo di stage, A.N.C.I. Servizi s.r.l. si riserva la possibilità di monitorare i "profili social" degli interessati su base non generalizzata.