

Formazione, orientamento, certificazione delle competenze: Confindustria Moda, Rete TAM e Unioncamere per la crescita dei talenti

Il mondo della moda e dell'accessorio unito per promuovere il legame tra imprese, scuola e territorio

Milano, 22 febbraio 2023 – Si è svolto oggi dalle 10.00 alle 11.30 al MICAM Milano, con il patrocinio di Assocalzaturifici, l'evento **“Formazione, orientamento, certificazione delle competenze: Confindustria Moda, Rete TAM e Unioncamere per la crescita dei talenti”** alla presenza di circa **200 studenti**, numerosi **imprenditori** e rappresentanti delle imprese.

L'evento, che si inserisce in un ampio percorso di formazione **portato avanti dalle associazioni di categoria confederate in Confindustria Moda, come Sistema Moda, Assocalzaturifici, UNIC, ANFAO, FEDERORAFI, AIP, Assopellettieri e dalle fiere** e incluso nella 95^a edizione del Salone Internazionale della Calzatura, ha l'obiettivo di **valorizzare e riconoscere competenze ed esperienze formative e lavorative degli studenti** acquisite nell'ambito dei percorsi di formazione come i **PCTO** (Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento), stage, tirocini, alternanza scuola-lavoro, **promuovendo così lo stretto legame tra scuole, imprese e territorio.**

Sulla base di una **matrice di competenze**, il gruppo di lavoro composto da docenti di **istituti tecnici e professionali** ha elaborato un **progetto formativo valido per il triennio** misurabile attraverso prestazioni e livelli di performance definiti, certificati poi tramite **un test/esame** che verifica abilità e soft skills rilasciando un attestato di frequenza e un open badge.

I percorsi standard di PCTO con certificazione saranno diffusi su tutto il territorio nazionale tramite gli istituti tecnici e professionali della Rete TAM e le reti informative di Confindustria Moda e Unioncamere.

Il gruppo di lavoro ha visto coinvolti in particolare docenti dell'**ITIS Paleocapa di Bergamo, l'IIS Caterina da Siena di Milano, l'Istituto Professionale Cattaneo-Deledda di Modena e l'IIS Benvenuto Cellini Tornabuoni di Firenze.**

Per il **Comitato Education** di Confindustria Moda, presieduto da Paolo Bastianello, **Rete TAM, Rete ITS Moda e Unioncamere** l'applicazione di un modello standard di certificazione delle competenze rappresenta un supporto fondamentale per gli studenti nella scelta dei corsi di istruzione secondaria e degli ITS del mondo della moda e dell'accessorio e nell'ingresso nel mondo del lavoro.

*“È un grande piacere per MICAM Milano ospitare l'evento di oggi che consente al salone leader a livello mondiale per le calzature di far conoscere da vicino ai professionisti di domani le eccellenze del settore che, stando agli ultimi dati, risulta essere in buona ripresa. Ciononostante, resta alta la necessità di ricercare personale specializzato a tutti i livelli e il tema del ricambio generazionale è molto forte. La collaborazione con scuole e ITS è cruciale e strategica per rafforzare il processo di attrazione dei giovani talenti”, ha affermato **Giovanna Ceolini, Presidente Assocalzaturifici e MICAM Milano.***

“Nei prossimi anni, l'industria del Tessile, Moda e Accessorio avrà bisogno di oltre 90.000 figure professionali preparate e competenti. È per questa ragione che momenti di confronto e condivisione di obiettivi come quello di oggi sono fondamentali per avvicinare il mondo della scuola a quello imprenditoriale e, soprattutto, per cercare di superare quel gap esistente tra domanda e offerta nel



*mercato del lavoro ed per essere in prima linea nel favorire l'occupazione giovanile. Solo puntando sulla qualità della formazione è possibile garantire una crescita culturale ed economica del Paese e della filiera, valorizzando il talento, la creatività e la preparazione tecnico-scientifica", ha commentato **Gianni Brugnoli, Vice Presidente Confindustria per il Capitale Umano.***

*"Il tema dell'orientamento alle scelte dei percorsi di studio e di quelli lavorativi è da sempre centrale per il sistema camerale. Transizione scuola-università, scuola-lavoro, università-lavoro, certificazione delle competenze e promozione di PCTO di qualità sono tutti aspetti fondamentali per poter intervenire in particolare sullo skill mismatch, andando a integrare le richieste professionali di maggior interesse per le imprese e le competenze dei giovani. Il lavoro sul territorio, attraverso la promozione di iniziative ed eventi come quello odierno, contribuisce a creare sinergie sempre più forti tra sistema produttivo e formazione", ha dichiarato **Claudio Gagliardi, Vice Segretario Generale Unioncamere.***

Roberto Peverelli, Presidente Rete TAM e Dirigente ISIS Paolo Carcano: *"Le aziende del TMA, eccellenze del Made in Italy, richiedono e richiederanno con decisione competenze e profili professionali aggiornati, in grado di promuovere la produzione del bello e di portare avanti quel saper fare riconosciuto al nostro Paese in tutto il mondo. L'appuntamento di oggi ha una particolare rilevanza perché consente la condivisione diretta di conoscenze e strumenti necessari per favorire l'incontro e il miglioramento dell'interazione tra realtà imprenditoriali e formative, con un'attenzione particolare all'area tecnico/professionale, e mette in campo la vasta offerta di opportunità di crescita per coloro che si avvicinano al Tessile, Moda e Accessorio.*

A partecipare all'evento, le scuole **ISIS Paolo Carcano, ISIS Bernocchi, IPSCP Marcello Dudovich di Milano, IIS Caterina da Siena, MITA Academy e Istituto Moda di Torino.**

ABOUT CONFINDUSTRIA MODA

Confindustria Moda è la Federazione che riunisce le associazioni cui fanno riferimento **7 comparti chiave della manifattura italiana: tessile e abbigliamento, concia, calzaturiero, pelletteria, pellicceria, occhialeria e oreficeria.** La Federazione è nata per tutelare quella filiera di eccellenza che ha reso l'industria del Tessile, Moda e Accessorio Made in Italy grande nel mondo. Il suo ruolo è la difesa e la valorizzazione di tutto quel saper fare, creativo e tecnico, che in Italia produce ricchezza, cultura e crescita sociale.

Rappresenta **più di 60.000 aziende, per un totale di circa 550.000 lavoratori;** sono previste assunzioni nel periodo 2022/2026 di un totale che può variare, secondo l'andamento economico del nostro Paese, fra i 64.000 e i 94.000 addetti (Fonte Sistema Informativo Excelsior 2022).

Parliamo di una filiera completa, da monte a valle, che nel complesso è rimasta integra nonostante la pandemia, anche se prima il Covid, poi i rincari energetici e la guerra russo-ucraina hanno chiesto un duro prezzo e molte piccole e medie imprese hanno chiuso. Questo nonostante l'aiuto avuto dal lavoro con le Istituzioni, che ha consentito di attivare meccanismi che supportassero le aziende, come ad esempio la cassa integrazione agevolata, un aiuto concreto sia per le imprese in un momento estremamente complesso, sia per i lavoratori e per il mantenimento del know-how che negli anni è stato maturato.

